



Ing. Petr Hejma  
starosta Městské části PRAHA 1

Vážený pan  
Vladan Brož  
zastupitel  
Vodičkova 18  
Praha 1

V Praze, 25.2.2020  
ÚMČP1 063705/2020

**Věc: interpelace ze dne 21. 1. 2020**

Vážený pane zastupiteli,

dovoluji si reagovat na Vaši interpelaci, se kterou jste se na mne obrátil na 13. zasedání Zastupitelstva městské části Praha 1 konaném dne 21. 1. 2020.

K jednotlivým otázkám mohu uvést:

„Jaký bude Váš postup, aby se chod úřadu zlepšíl?“

Nejprve mi dovolte, vážený pane zastupiteli, abych se pozastavil nad čísly, která ve své interpelaci uvádíte. Za měsíc leden opustilo Úřad městské části Praha 1 celkem 18 zaměstnanců. Z těchto 18 zaměstnanců lze 15 označit za zaměstnance nějakým způsobem napojené na vaši politickou reprezentaci. Z nich byli pouze 4 úředníci ve smyslu zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků.

Jak jistě dobře víte, úřad městské části nutně potřebuje posílit o tyto profese: veřejná správa, sociální pracovník, právník, stavař, účetní. Z 15 zaměstnanců nějakým způsobem napojených na vaši politickou reprezentaci měli pouze 3 vzdělání odpovídající výše uvedené potřebě. A nyní k jádru vaší otázky. V první řadě bude potřeba úřad doplnit o zaměstnance výše uvedených profesí. Zároveň bude potřeba zaměstnancům vrátit chuť do práce. Dobří a kvalitní zaměstnanci musí pocítit, že si jich zaměstnavatel váží a že je dokáže po všech stránkách, finanční počínaje, ocenit.

„Budete činit nějaké konkrétní kroky k tomu, aby úředníci nebyli pod permanentním vlivem politické reprezentace?“

Této otázce, přiznám se, příliš nerozumím. Zaměstnanci podílející se na výkonu samosprávných agend přece musí pracovat pod vlivem politické reprezentace. Musí plnit usnesení zastupitelstva a rady a obecně se musí podílet na realizaci politik, které zvolená politická reprezentace prosazuje. Nesmí se tak ovšem dít chaoticky.

Se zaměstnanci je třeba hlavně komunikovat. Za tím účelem jsem např. zavedl pravidlo, že jeden den v týdnu můžou zaměstnanci navštívit starostu bez předchozího objednání.

Odlišná je situace u zaměstnanců plnících úkoly státní správy v přenesené působnosti. Tady je hlavní odpovědnost na tajemníkovi úřadu. Přenesená působnost musí být vykonávána v souladu s právními předpisy, což kromě tajemníka kontrolují nadřízené orgány, především magistrát, ale také veřejný ochránce práv nebo soudy.

„Jak naložíte s doporučeními obsaženými v analýze procesů, jakož i zpracovanými pracovními skupinami, které mají za cíl zlepšit fungování úřadu na základě projektu vycházejícího z výše uvedené analýzy?“

V projektu zlepšení fungování úřadu bude pokračováno a vhodné výstupy budou pro práci úřadu využity. Mám tím na mysli především návrhy vnitřních předpisů, nastavení vnitřní komunikace, oběh dokumentů a ochranu osobních údajů.

V úctě

✓  
||